



PLAN DE EQUIDAD DE GÉNERO (PEG)

Instituto Universitario Avedis Donabedian – UAB
Fundación Avedis Donabedian

Barcelona

El equipo de trabajo está compuesto por tres niveles: un nivel directivo, un nivel técnico y un nivel administrativo. El nivel directivo está compuesto por cuatro miembros, un hombre y tres mujeres. En este nivel, la dirección de la FAD está compuesta por dos miembros: un hombre y una mujer. El nivel técnico consta de 15 personas en plantilla, 13 de ellas, mujeres. A nivel administrativo, está integrado por 4 mujeres. En total, esto corresponde a una estructura de una proporción de **87% de mujeres y 13% de hombres**. Además, cabe señalar que la mayoría de los proyectos son coordinados por mujeres.

Figura 2. Estructura de la FAD



- Selección y participación de personal en comités:** Aunque no existen cuotas de género (principalmente debido a que el equipo de trabajo es pequeño y está compuesto mayoritariamente por mujeres), busca asegurar la diversidad y el equilibrio. El objetivo de esta medida es garantizar que el trabajo de los comités y órganos de toma de decisiones evalúe la inclusión de sus prácticas y resultados.

RESUMEN:

Composición del Equipo FAD y posiciones de liderazgo: fuerte presencia de mujeres. Selección y participación del equipo en comites de trabajo.

4.3. EQUIDAD DE GÉNERO EN LA CONTRATACIÓN Y LA PROGRESIÓN PROFESIONAL

Un tercer pilar consiste en revisar críticamente los procesos de selección y remediar cualquier sesgo para garantizar que todas las personas que trabajan en la FAD tengan las mismas oportunidades de desarrollar y avanzar en sus carreras.

